专业技术岗（教授）认定申请材料清单目录

XH03RS008-01/0

**姓名： 部门：   聘任岗位**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **材料名称** | **是否提交** | **备注** |
| 1 | 任上一级正高级专业技术职务满5年 |  |  |
| 2 | 在大学学报及核心以上刊物上发表论文5篇，其中在权威刊物上发表2篇 |  |  |
| 3  破格3选1 | 是否破格 |  |  |
| 现任“双肩挑”的中层正职或主持工作的中层副职及以上领导岗位满3年或现任教研室主任满5年 |  |  |
| 符合业绩选项比本档条件增加1项 |  |  |
| 近四年年度考核获得优秀等次2次及以上 |  |  |
| 4  聘期内 12选2 | 主持国家级科研课题1项，或主持省部级及以上科研课题2项 |  |  |
| 主持国家级教研课题1项，或主持省部级及以上教研课题2项 |  |  |
| 主持国家级实训基地（中心）、应用技术工程中心、协同创新中心、实验（训）室建设1项，或主持省部级及以上实训基地（中心）、省级工程技术中心、省级重点实验室、省级科技创新平台、协同创新中心、应用技术协同创新中心、实验（训）室建设2项 |  |  |
| 专利项目：取得国家发明专利权2项，或国家实用新型（含外观设计）专利权、软件著作权8项(均为第一发明人） |  |  |
| 教科研成果：获得国家级优秀科技（社科）、教学成果一等奖及以上（排名前5）、二等奖（排名前3）、三等奖（排名第1），或省部级及以上科技（社科）、教学成果一等奖及以上（排名第1） |  |  |
| 本人或指导学生参加职业技能竞赛、创新创业竞赛、教学业务竞赛、文体竞赛等获得国家级一等奖及以上奖励（第一指导人）。（提供获奖证明并由学院负责组织该赛事参赛工作的职能部门复核，下同） |  |  |
| 主持横向课题累计到校金额理工科100万元及以上，文科50万元及以上 |  |  |
| 荣誉奖项：省级教学名师，或省级及以上优秀教师（优秀教育工作者、优秀共产党员），或省级及以上五一劳动奖章获得者；或省级及以上教学团队带头人，或省级及以上科研团队带头人，或省科技厅杰出青年基金获得者等以上荣誉称号 |  |  |
| 作为国家级专业（学科、学术）带头人或国家级教学名师或国家级教学团队负责人或国家级精品课程负责人或国家资源库负责人或其他国家级质量工程项目负责人 |  |  |
| 行业地位（符合下列条件之一项）：  A．“百千万人才工程”省级及以上人选；  B.享受国务院政府特殊津贴人员；  C.省内自然科学、社会科学、工程技术等领域或行业做出重大贡献的科学技术领军人物；  D.其他为全省经济和社会发展做出重大贡献，省内同行公认的高层次专业技术人才 |  |  |
| 在产学研合作、科技开发、技术服务应用、成果转化等方面，取得显著经济社会效益，为学校创利润50万元及以上 |  |  |
| 1年及以上国外访问学者经历 |  |  |

专业技术岗（副教授）

认定申请材料清单目录

**姓名： 部门：   聘任岗位**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **材料名称** | **是否提交** | **备注** |
| 1 | 任上一级副高级专业技术职务满5年 |  |  |
| 2 | 首聘专技五级任副高级专业技术职务满10年 |  |  |
| 3 | 在大学学报及核心以上级别刊物上发表论文2篇（或在权威刊物上发表论文1篇） |  |  |
| 4 | 在权威刊物上发表论文1篇；或在大学学报及核心以上级别刊物上发表论文3篇。 |  |  |
| 5  破格3选1 | 是否破格 |  |  |
| 现任“双肩挑”的中层正职或主持工作的中层副职及以上领导岗位满3年或现任教研室主任满5年； |  |  |
| 符合业绩选项比本档条件增加1项； |  |  |
| 近四年年度考核获得优秀等次2次及以上。 |  |  |
| 6  聘期内 12选2 | 主持市厅级及以上科研课题1项。 |  |  |
| 主持市厅级及以上教研课题1项。 |  |  |
| 参与国家级实训基地（中心）、实验（训）室建设1项（排名前5），或参与省部级及以上实训基地（中心）、省级工程技术中心、省级重点实验室、省级科技创新平台、协同创新中心、实验（训）室建设1项（排名前3），或主持市厅级及以上实训基地（中心）、应用技术工程中心、实验（训）室建设1项。 |  |  |
| 专利项目：取得国家发明专利权1项，或国家实用新型（含外观设计）专利权、软件著作权5项及以上(均为第一发明人）。 |  |  |
| 教科研成果：获得国家级科技（社科）成果三等奖及以上（排名前5），或省部级及以上科技（社科）成果三等奖及以上（排名前3），或省部级及以上教学成果一等奖及以上（排名前3）、二等奖（排名第1）。 |  |  |
| 本人或指导学生参加职业技能竞赛、创新创业竞赛、教学业务竞赛、文体竞赛获得国家级二等奖以上奖励（排名前2）或省赛一等奖及以上奖励（排名前2）。（提供获奖证明并由学院负责组织该赛事参赛工作的职能部门复核，下同）。 |  |  |
| 主持横向课题累计到校资金理工科20万元及以上，文科10万元及以上。 |  |  |
| 荣誉奖项：省级教学名师，或省级及以上优秀教师（优秀教育工作者、优秀共产党员），或省级及以上五一劳动奖章获得者；或省级及以上教学团队带头人，或省级及以上科研团队带头人，或省级及以上专业带头人，省教育厅新世纪杰青、或省级及以上优秀思政教育工作者，或省科技厅杰出青年基金获得者等以上荣誉称号。 |  |  |
| 参与省部级及以上示范项目建设(排名前2)；完成学院省部级及以上各类综合教育、教学改革、建设项目申报材料、验收材料并获得批准（以系部为主申报的排名第1，以学院职能部门为主申报的排名前3，排名由所在系部、相关职能部门认定，以上级批准或通过的文件为准,下同）。 |  |  |
| 在产学研合作、科技开发、技术服务应用、成果转化等方面，取得显著经济社会效益，为学校创利润30万元及以上。 |  |  |
| 1年及以上国外访问学者经历。 |  |  |
| 被认定为省级及以上技能大师（名师)工作室负责人或担任教研室主任或所在部门（本人为第一负责人）聘期内承办省级及以上技能竞赛、创新创业竞赛、教学业务竞赛、文体竞赛 |  |  |
| 6 | 是否替代大学学报及核心期刊论文（以下3项及以上替代1篇） |  |  |
| 主持编制专业人才培养方案1项（因教学改革需要新编并事先立项批准或全校性统一组织编制，由所在系部认定、教务处复核，下同）； |  |  |
| 主持建设优质网络课程1门或精品课程1门（单独或作为第一负责人，经系部认定、教务处复核，下同）； |  |  |
| 主持撰写1个专业的专业人才需求调研报告（单独或作为第一负责人，由所在系部认定、教务处复核，下同）； |  |  |
| 参与撰写专业系部人才培养年度质量报告（排名前2，排序由所在系部认定、报告质量由教务处认定，下同）； |  |  |
| 在省级专业评估中，具体主持1个专业的评估准备及材料申报工作，且该专业评估结果进入全省专业排名前3（主持人由系部认定，评价结果由教务处认定，下同）； |  |  |
| 建设学院省部级及以上综合教育改革、教学改革、建设项目的系部重点专项工作（排名前2，正式纳入学院建设任务书且工作质量合格，排序由所在系部认定，工作质量及专项工作重要性由教务处认定，下同）。 |  |  |

专业技术岗（讲师）

认定申请材料清单目录

**姓名： 部门：   聘任岗位**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **材料名称** | **是否提交** | **备注** |
| 1 | 任上一级中级专业技术职务满4年 |  |  |
| 2 | 在CN及以上级别刊物发表论文2篇（或大学学报及核心以上级别刊物1篇） |  |  |
| 3 | 在CN及以上级别刊物发表论文4篇（或大学学报及核心以上级别刊物发表论文2篇或在权威刊物上发表论文1篇） |  |  |
| 4  破格3选1 | 是否破格 |  |  |
| 现任“双肩挑”的中层正职或主持工作的中层副职及以上领导岗位满3年或现任教研室主任满5年； |  |  |
| 符合业绩选项比本档条件增加1项； |  |  |
| 近四年年度考核获得优秀等次2次及以上。 |  |  |
| 5  聘期内 12选2 | 主持校级及以上科研课题1项或参与市厅级以上科研课题1项(排名前3)。 |  |  |
| 主持校级及以上教研课题1项或参与市厅级以上教研课题1项(排名前3)。 |  |  |
| 参与国家级实训基地（中心）、实验（训）室建设1项（排名前7），或参与省部级及以上实训基地（中心）、应用技术工程中心、协同创新中心、实验（训）室建设1项（排名前5），或参与市厅级以上实训基地（中心）、应用技术工程中心、实验（训）室建设1项(排名前3）。 |  |  |
| 专利项目：取得国家发明专利权1项，或国家实用新型（含外观设计）专利权、软件著作权3项及以上(均为第一发明人）。 |  |  |
| 教科研成果：获得国家级以上科技（社科）成果三等奖及以上（排名前8），或省部级及以上科技（社科）成果三等奖及以上（排名前6），或省部级及以上教学成果一等奖及以上（排名前5）、二等奖（排名前3）、三等奖（排名第1），或市级及以上教学成果一等奖及以上（排名前3）、二等奖（排名第1）。 |  |  |
| 本人或指导学生参加职业技能竞赛、创新创业竞赛、教学业务竞赛、文体竞赛获得国家级三等奖及以上奖励（排名前2）或省赛三等奖及以上奖励（排名前2）或市赛二等奖及以上奖励（排名前2）。（提供获奖证明并由学院负责组织该赛事参赛工作的职能部门复核，下同）。 |  |  |
| 主持横向课题累计到校资金理工科5万元及以上，文科2万元及以上。 |  |  |
| 荣誉奖项：市级及以上教学名师，或市级及以上优秀教师（优秀教育工作者、优秀共产党员），或市级及以上五一劳动奖章获得者；或市级及以上教学团队带头人，或市级及以上科研团队带头人，或市级及以上专业带头人，或市级及以上优秀思政教育工作者，或省科技厅杰出青年基金获得者、省教育厅新世纪杰青等以上荣誉称号。 |  |  |
| 参与市级及以上示范项目建设排名前3；完成学院市级及以上各类综合教育、教学改革、建设项目申报材料、验收材料并获得批准或通过（以系部为主申报的排名前2，以学院职能部门为主申报的排名前5，排名由所在系部、相关职能部门认定，以上级批准或通过的文件为准，下同）。 |  |  |
| 产学研合作、科技开发、技术服务应用、成果转化等方面，取得显著经济社会效益，为学校创利润10万元及以上。 |  |  |
| 1年及以上国内外访学者经历。 |  |  |
| 被认定为市级及以上专业带头人或被认定为市级及以上技能大师（名师)工作室负责人或担任教研室主任或所在部门（本人为第一负责人）聘期内承办市级及以上技能竞赛、创新创业竞赛、教学业务竞赛、文体竞赛或指导三下乡团队获得市级及以上奖励（本人为第一指导教师）。 |  |  |
| 主持校级及以上科研课题1项或参与市厅级以上科研课题1项(排名前3)。 |  |  |
| 6 | 是否替代大学学报及核心期刊论文（3个选项及以上，最多可替代大学学报及核心期刊论文1篇；符合下列1项最多可替代CN级期刊论文1篇） |  |  |
| 主持编制专业人才培养方案1项（因教学改革需要新编并事先立项批准或全校性统一组织编制，由所在系部认定、教务处复核，下同）； |  |  |
| 主持建设优质网络课程1门或精品课程1门（单独或作为第一负责人，由所在系部认定、教务处复核，下同）； |  |  |
| 主持撰写1个专业的专业人才需求调研报告（单独或作为第一负责人，由所在系部认定、教务处复核，下同）； |  |  |
| 参与撰写专业系部人才培养年度质量报告（排名前2，排序由所在系部认定、报告质量由教务处认定，下同）； |  |  |
| 在省级专业评估中，具体主持1个专业的评估准备及材料申报工作，且该专业评估结果进入全省专业排名前3（主持人由系部认定，评价结果由教务处认定，下同）； |  |  |
| 建设学院省部级及以上综合教育改革、教学改革、建设项目的系部重点专项工作（排名前2，正式纳入学院建设任务书且工作质量合格，排序由所在系部认定，工作质量及专项工作重要性由教务处认定，下同）。 |  |  |

专业技术岗（助教）

认定申请材料清单目录

**姓名： 部门：   聘任岗位**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **材料名称** | **是否提交** | **备注** |
| 1 | 任初级专业技术职务满2年 |  |  |
| 2 | 在CN及以上级别刊物上发表论文1篇 |  |  |