专业技术岗（正高）认定申请材料清单目录

XH03RS008-02/0

**姓名： 部门：   聘任岗位**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **材料名称** | **是否提交** | **备注** |
| 1 | 任上一级正高职务满5年 |  |  |
| 2 | 在大学学报及核心以上刊物发表论文3篇（或在权威刊物上发表论文1篇）。 |  |  |
| 3  破格3选1 | 是否破格 |  |  |
| 现任“双肩挑”的中层正职或主持工作的中层副职及以上领导岗位满3年或现任教研室主任满5年 |  |  |
| 符合业绩选项比本档条件增加1项 |  |  |
| 近四年年度考核获得优秀等次2次及以上 |  |  |
| 4  聘期内 12选2 | 主持市厅级及以上重点科研课题1项或参与国家级科研课题1项（排名前3）。 |  |  |
| 主持市厅级及以上重点教研课题1项或参与国家级教研课题1项（排名前3）。 |  |  |
| 主持国家级实训基地（中心）、应用技术工程中心、协同创新中心、实验（训）室建设1项，或主持省部级及以上实训基地（中心）、省级工程技术中心、省级重点实验室、省级科技创新平台、协同创新中心、应用技术协同创新中心、实验（训）室建设2项。 |  |  |
| 专利项目：取得国家发明专利权2项，或国家实用新型（含外观设计）专利权、软件著作权8项(均为第一发明人）。 |  |  |
| 教科研成果：获得国家级优秀科技（社科）、教学成果一等奖及以上（排名前5）、二等奖（排名前3）、三等奖（排名第1），或省部级及以上科技（社科）、教学成果一等奖及以上（排名第1）。 |  |  |
| 本人或指导学生参加职业技能竞赛、创新创业竞赛、教学业务竞赛、文体竞赛等获得国家级一等奖1次或二等奖2次（排名第1）或省级一等奖3次（排名第1）。（均为第一指导人）。（提供获奖证明并由学院负责组织该赛事参赛工作的职能部门复核，下同）。 |  |  |
| 主持横向课题累计到校金额理工科100万元及以上，文科50万元及以上。 |  |  |
| 部门荣誉奖项：所在工作部门（本人为主要负责人或分管领导）聘期内获得一次省（部）级及以上荣誉称号。 |  |  |
| 个人荣誉奖项：获得相关技术领域省级及以上表彰，或省级及以上劳模，或省级及以上其他综合性奖项。 |  |  |
| 行业地位（符合下列条件之一项）：  A．“百千万人才工程”省级及以上人选；  B.享受国务院政府特殊津贴人员；  C.省内自然科学、社会科学、工程技术等领域或行业做出重大贡献的科学技术领军人物；  D.其他为全省经济和社会发展做出重大贡献，省内同行公认的高层次专业技术人才； |  |  |
| 在产学研合作、科技开发、技术服务应用、成果转化等方面，取得显著经济社会效益，为学院创利润50万元及以上。 |  |  |
| 1年及以上国外访学者经历。 |  |  |

专业技术岗（副高）

认定申请材料清单目录

**姓名： 部门：   聘任岗位**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **材料名称** | **是否提交** | **备注** |
| 1 | 任上一级副高职务满5年（首聘副高一级任副高职务满10年） |  |  |
| 2 | 在大学学报及核心以上刊物发表论文2篇或在CN及以上级别刊物上发表论文4篇(其中在大学学报及核心以上刊物发表论文1篇);（或在权威刊物上发表论文1篇） |  |  |
| 3 | 在权威刊物上发表论文1篇；或在大学学报及核心以上级别刊物上发表论文3篇。 |  |  |
| 4  破格3选1 | 是否破格 |  |  |
| 现任“双肩挑”的中层正职或主持工作的中层副职及以上领导岗位满3年或现任教研室主任满5年； |  |  |
| 符合业绩选项比本档条件增加1项； |  |  |
| 近四年年度考核获得优秀等次2次及以上。 |  |  |
| 5  聘期内 12选1；首聘副高1级12选2 | 主持市厅级及以上科研课题1项。 |  |  |
| 主持市厅级及以上教研课题1项。 |  |  |
| 参与国家级实训基地（中心）、实验（训）室建设1项（排名前5），或参与省部级及以上实训基地（中心）、省级工程技术中心、省级重点实验室、省级科技创新平台、协同创新中心、实验（训）室建设1项（排名前3），或主持市厅级及以上实训基地（中心）、应用技术工程中心、实验（训）室建设1项。 |  |  |
| 专利项目：取得国家发明专利权1项，或国家实用新型（含外观设计）专利权、软件著作权5项及以上(均为第一发明人）。 |  |  |
| 教科研成果：获得国家级科技（社科）成果三等奖及以上（排名前5），或省部级及以上科技（社科）成果三等奖及以上（排名前3），或省部级及以上教学成果一等奖及以上（排名前3）、二等奖（排名第1）。 |  |  |
| 本人或指导学生参加职业技能竞赛、创新创业竞赛、教学业务竞赛、文体竞赛获得国家级二等奖以上奖励（排名前2）或省赛一等奖及以上奖励（排名前2）。（提供获奖证明并由学院负责组织该赛事参赛工作的职能部门复核，下同）。 |  |  |
| 主持横向课题累计到校资金理工科20万元及以上，文科10万元及以上。 |  |  |
| 荣誉奖项：省级教学名师，或省级及以上优秀教师（优秀教育工作者、优秀共产党员），或省级及以上五一劳动奖章获得者；或省级及以上教学团队带头人，或省级及以上科研团队带头人，或省级及以上专业带头人，省教育厅新世纪杰青、或省级及以上优秀思政教育工作者，或省科技厅杰出青年基金获得者等以上荣誉称号。 |  |  |
| 参与省部级及以上示范项目建设(排名前2)；完成学院省部级及以上各类综合教育、教学改革、建设项目申报材料、验收材料并获得批准（以系部为主申报的排名第1，以学院职能部门为主申报的排名前3，排名由所在系部、相关职能部门认定，以上级批准或通过的文件为准,下同）。 |  |  |
| 在产学研合作、科技开发、技术服务应用、成果转化等方面，取得显著经济社会效益，为学校创利润30万元及以上。 |  |  |
| 1年及以上国外访学者经历。 |  |  |
| 牵头起草校级层面较高水平的管理文件、改革方案、规划或撰写调研报告2项及以上。 |  |  |
| 被认定为市级及以上专业带头人或被认定为市级及以上技能大师（名师)工作室负责人或担任教研室主任或所在部门（本人为第一负责人）聘期内承办市级及以上技能竞赛、创新创业竞赛、教学业务竞赛、文体竞赛或指导三下乡团队获得市级及以上奖励（本人为第一指导教师）。 |  |  |
| 6 | 是否替代大学学报及核心期刊论文（以下3项及以上替代1篇） |  |  |
| 主持编制专业人才培养方案1项（因教学改革需要新编并事先立项批准或全校性统一组织编制，由所在系部认定、教务处复核，下同）； |  |  |
| 主持建设优质网络课程1门或精品课程1门（单独或作为第一负责人，经系部认定、教务处复核，下同）； |  |  |
| 主持撰写1个专业的专业人才需求调研报告（单独或作为第一负责人，由所在系部认定、教务处复核，下同）； |  |  |
| 参与撰写专业系部人才培养年度质量报告（排名前2，排序由所在系部认定、报告质量由教务处认定，下同）； |  |  |
| 在省级专业评估中，具体主持1个专业的评估准备及材料申报工作，且该专业评估结果进入全省专业排名前3（主持人由系部认定，评价结果由教务处认定，下同）； |  |  |
| 建设学院省部级及以上综合教育改革、教学改革、建设项目的系部重点专项工作（排名前2，正式纳入学院建设任务书且工作质量合格，排序由所在系部认定，工作质量及专项工作重要性由教务处认定，下同）。 |  |  |

专业技术岗（中级）

认定申请材料清单目录

**姓名： 部门：   聘任岗位**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **材料名称** | **是否提交** | **备注** |
| 1 | 任上一级中级职务满4年 |  |  |
| 2 | 任中级二级职务满4年 (首聘中级一级任中级职务满8年) |  |  |
| 2 | 在CN及以上级别刊物上发表论文2篇（或在大学学报及核心以上刊物发表论文1篇） |  |  |
| 3 | 在CN及以上级别刊物上发表论文3篇（或在大学学报及核心以上刊物发表论文2篇或在权威刊物上发表论文1篇） |  |  |
| 4  破格3选1 | 是否破格 |  |  |
| 现任“双肩挑”的中层正职或主持工作的中层副职及以上领导岗位满3年或现任教研室主任满5年； |  |  |
| 符合业绩选项比本档条件增加1项； |  |  |
| 近四年年度考核获得优秀等次2次及以上。 |  |  |
| 5  聘期内 12选2；首聘中级1级12选2 | 主持市厅级及以上科研课题1项。 |  |  |
| 主持市厅级及以上教研课题1项。 |  |  |
| 参与国家级实训基地（中心）、实验（训）室建设1项（排名前5），或参与省部级及以上实训基地（中心）、省级工程技术中心、省级重点实验室、省级科技创新平台、协同创新中心、实验（训）室建设1项（排名前3），或主持市厅级及以上实训基地（中心）、应用技术工程中心、实验（训）室建设1项。 |  |  |
| 专利项目：取得国家发明专利权1项，或国家实用新型（含外观设计）专利权、软件著作权5项及以上(均为第一发明人）。 |  |  |
| 教科研成果：获得国家级科技（社科）成果三等奖及以上（排名前5），或省部级及以上科技（社科）成果三等奖及以上（排名前3），或省部级及以上教学成果一等奖及以上（排名前3）、二等奖（排名第1）。 |  |  |
| 本人或指导学生参加职业技能竞赛、创新创业竞赛、教学业务竞赛、文体竞赛获得国家级二等奖以上奖励（排名前2）或省赛一等奖及以上奖励（排名前2）。（提供获奖证明并由学院负责组织该赛事参赛工作的职能部门复核，下同）。 |  |  |
| 主持横向课题累计到校资金理工科20万元及以上，文科10万元及以上。 |  |  |
| 荣誉奖项：省级教学名师，或省级及以上优秀教师（优秀教育工作者、优秀共产党员），或省级及以上五一劳动奖章获得者；或省级及以上教学团队带头人，或省级及以上科研团队带头人，或省级及以上专业带头人，省教育厅新世纪杰青、或省级及以上优秀思政教育工作者，或省科技厅杰出青年基金获得者等以上荣誉称号。 |  |  |
| 参与省部级及以上示范项目建设(排名前2)；完成学院省部级及以上各类综合教育、教学改革、建设项目申报材料、验收材料并获得批准（以系部为主申报的排名第1，以学院职能部门为主申报的排名前3，排名由所在系部、相关职能部门认定，以上级批准或通过的文件为准,下同）。 |  |  |
| 在产学研合作、科技开发、技术服务应用、成果转化等方面，取得显著经济社会效益，为学校创利润30万元及以上。 |  |  |
| 1年及以上国外访学者经历。 |  |  |
| 牵头起草校级层面较高水平的管理文件、改革方案、规划或撰写调研报告2项及以上。 |  |  |
| 被认定为市级及以上专业带头人或被认定为市级及以上技能大师（名师)工作室负责人或担任教研室主任或所在部门（本人为第一负责人）聘期内承办市级及以上技能竞赛、创新创业竞赛、教学业务竞赛、文体竞赛或指导三下乡团队获得市级及以上奖励（本人为第一指导教师）。 |  |  |
| 6 | 是否替代大学学报及核心期刊论文（符合下列3个选项及以上，最多可替代大学学报及核心期刊论文1篇） |  |  |
| 主持编制专业人才培养方案1项（因教学改革需要新编并事先立项批准或全校性统一组织编制，由所在系部认定、教务处复核，下同）； |  |  |
| 主持建设优质网络课程1门或精品课程1门（单独或作为第一负责人，由所在系部认定、教务处复核，下同）； |  |  |
| 主持撰写1个专业的专业人才需求调研报告（单独或作为第一负责人，由所在系部认定、教务处复核，下同）； |  |  |
| 参与撰写专业系部人才培养年度质量报告（排名前2，排序由所在系部认定、报告质量由教务处认定，下同）； |  |  |
| 在省级专业评估中，具体主持1个专业的评估准备及材料申报工作，且该专业评估结果进入全省专业排名前3（主持人由系部认定，评价结果由教务处认定，下同）； |  |  |
| 建设学院省部级及以上综合教育改革、教学改革、建设项目的系部重点专项工作（排名前2，正式纳入学院建设任务书且工作质量合格，排序由所在系部认定，工作质量及专项工作重要性由教务处认定，下同）。 |  |  |

专业技术岗（初级）

认定申请材料清单目录

**姓名： 部门：   聘任岗位**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **材料名称** | **是否提交** | **备注** |
| 1 | 任初级专业技术职务满2年 |  |  |
| 2 | 在CN及以上级别刊物上发表论文1篇 |  |  |